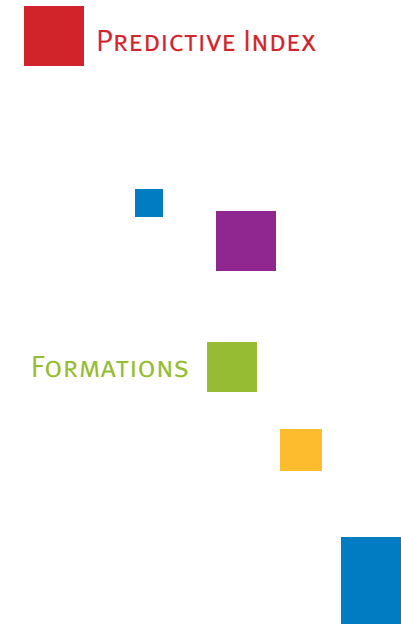
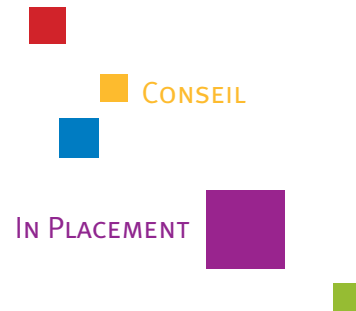
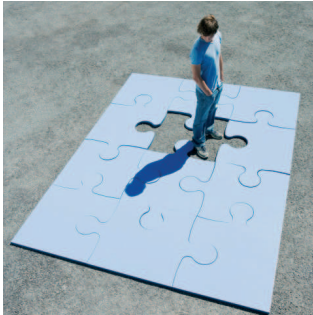




# Au cœur de vos problématiques opérationnelles



# In-placement



## Le contexte

La conjoncture actuelle amène les entreprises à faire intervenir des ressources externes qu'elles connaissent mais qu'elles ne peuvent directement recruter :

### Car la ressource :

- Ne rentre pas dans les grilles de rémunération
- Ne peut être embauchée en raison du contexte social général de l'entreprise
- S'est portée volontaire sur un plan social
- Veut garder un statut indépendant
- Est en pré-retraite
- A été licenciée



Notre métier est de faciliter et de gérer la relation contractuelle entre les entreprises et les ressources externes.

## Une structure d'accueil à votre disposition

Dans un environnement social interne complexe, le recours à une tierce partie est la solution.

Arcos apporte une réponse sûre, flexible et optimale pour toutes les parties.

## Nous prenons soin de vos ressources externes

Vos futurs intervenants bénéficient :

- De processus de gestion rôdés depuis 21 ans
- D'un intranet permettant de simplifier, normaliser et sécuriser les relations entre les parties

Les intervenants, intégrés à une forte dynamique rejoignent :

- Une équipe avec un fort capital d'expérience
- Un réseau actif en évolution constante



### Les étapes de mise en œuvre

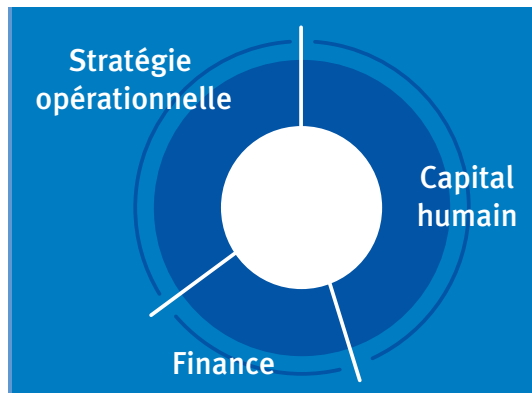
1. Gestion du contexte juridique et financier
2. Validation d'une solution optimisée
  - Simulation financière pour l'entreprise
  - Simulation financière pour le consultant
3. Validation avec les parties concernées
4. Rédaction du contrat commercial entre l'Entreprise et Arcos
5. Rédaction des documents sociaux

Nous vous aidons à intégrer des ressources humaines qui n'entrent pas dans le contrat social de votre entreprise.

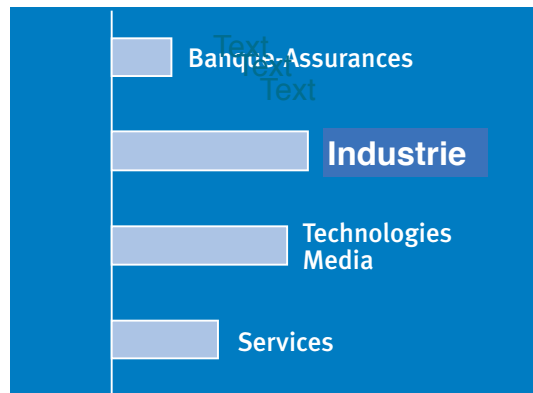
# Conseil

Les consultants d'ARCOS sont convaincus que stratégie et organisation sont indissociables du capital humain

3 Pôles de compétences comme parties d'un même processus de transformation

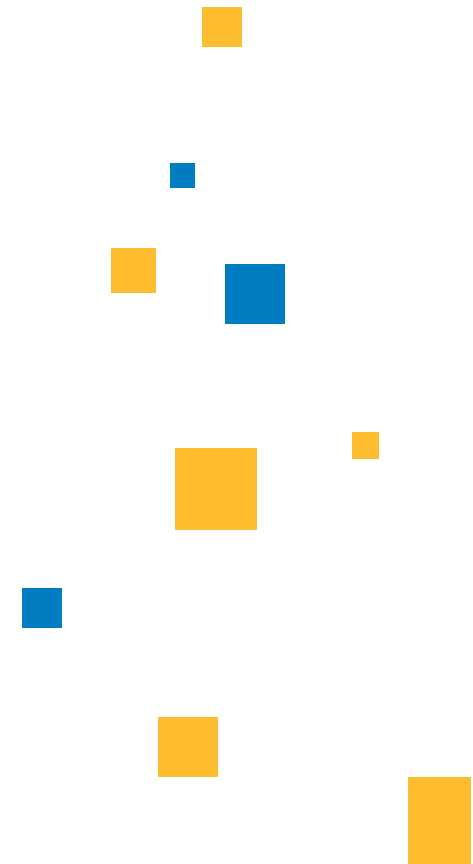


Volonté d'intervenir dans une diversité de secteurs afin de renouveler notre approche des projets



« Tout processus stratégique doit combiner divers aspects des différentes écoles. Peut-on imaginer, dans une entreprise sérieuse, élaborer une stratégie sans tenir compte du social, du mental, des exigences de l'environnement, de l'énergie de la direction et des forces de l'entreprise ? »

Henry Mintzberg, Safary Strategy



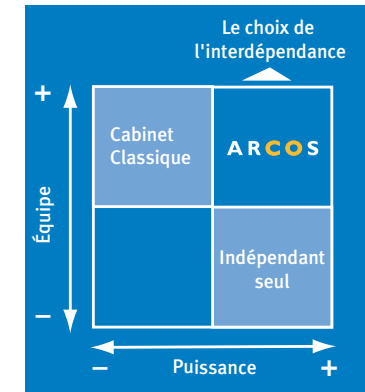
## ARCOS réunit des consultants indépendants afin d'apporter une valeur ajoutée différenciatrice aux clients

### Le plus par rapport au cabinet classique

- Expertise et efficacité
- Alternative aux pyramides de jeunes diplômés
- Autonomie dans les décisions et les approches
- Meilleur rapport qualité/prix
- Coûts faibles et variables

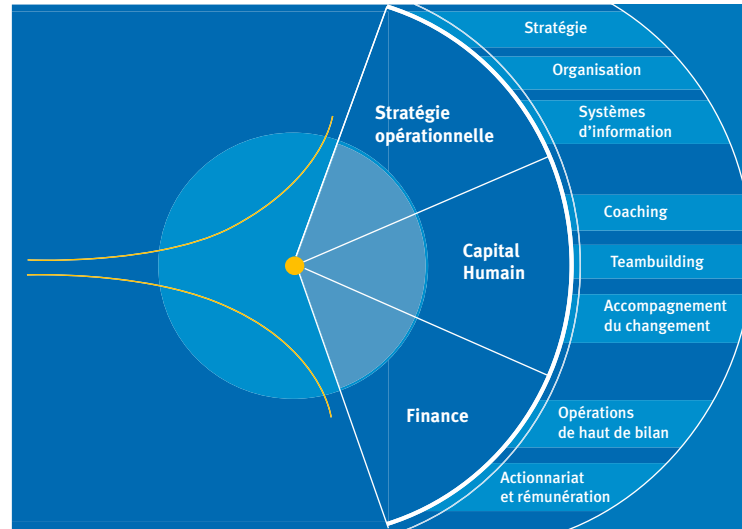
### Le plus par rapport à l'indépendant seul

- Garantie de qualité
- Processus de sélection
- Partage de savoir
- Prise en charge de projets d'envergure
- Mobilisation de compétences complémentaires
- Force de frappe



### Certaines situations nécessitent l'intégration des différentes dimensions :

- Re-conception de la relation client
- Développement à l'international
- Intégration après fusion
- Opérations de retournement
- Refonte de l'organisation



# Formation



## Le Droit Individuel à la Formation'

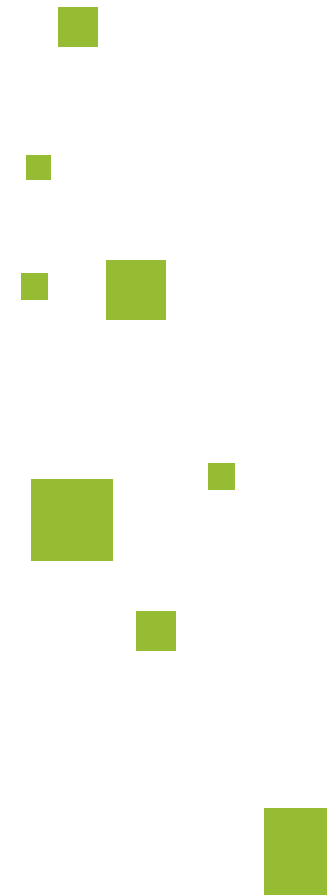
Arcos propose des formations variées, notamment dans :

- le management, le leadership et la gouvernance
- le développement personnel et les inter-relations professionnelles
- l'efficacité commerciale
- la finance
- la communication
- le marketing
- la qualité et management des risques

Ces formations allient un axe développement individuel dans une enveloppe dynamique de groupe. Nous pensons en effet indispensable:

- de répondre à la demande de sens des collaborateurs et donc à un alignement entre la pensée et l'action,
- de retrouver la puissance d'innovation et d'actions intrinsèque aux groupes.

Pour gagner dans notre monde ultra-compétitif, pour conjuguer innovation, agilité et résultats, il reste un unique levier aux entreprises: celui de mettre naturellement le développement du capital humain et l'intelligence collective au coeur de leurs préoccupations.



# Predictive Index

## THE PREDICTIVE INDEX

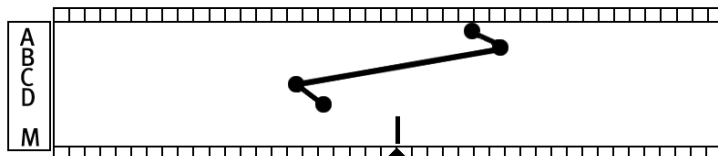


Le Predictive Index est un outil de management. Il consiste en une approche originale d'analyse de personnes et d'entreprises développé par la société PI Worldwide. Il se base sur des mesures de comportements en environnement professionnel.

Présent depuis plus de 60 ans, référencé et utilisé régulièrement par plus de 8000 entreprises, le Predictive Index est le produit de référence pour manager le capital humain. La forte valeur ajoutée des informations apportées et son efficacité de mise en œuvre le portent au cœur des décisions stratégiques d'une organisation.

Le Predictive Index est utilisé par les entreprises comme un outil d'aide pour toutes les étapes de management. Sont notamment facilités la définition de postes, le recrutement, la construction de modèles organisationnels de développement d'entreprises, la construction d'équipes, la résolution de problèmes interactionnels, la construction d'un langage commun dans le domaine du relationnel.

Arcos sera ravi de vous démontrer la puissance du Predictive Index au cours de l'une des présentations organisées régulièrement. Le déploiement passe par un séminaire unique en son genre – une étape décisive et un moment inoubliable. Arcos, vous accompagne dans la mise en œuvre du Prédicative Index, et s'assure que les compétences transférées sont mobilisées le mieux possible au quotidien.



Copyright © 2007 Praendex Incorporated. All Rights Reserved.

## ■ Une structure d'accueil pour vos ressources externes

- Un groupement de consultants indépendants pour vos missions de conseil

## ■ Des programmes variés et sur mesure pour vos formations

- Un outil d'aide au management

Depuis 1997, **ARCOS** a su mettre en œuvre les conditions pour attirer des professionnels de qualités et intervenir auprès d'entreprises et d'acteurs majeurs.

**ARCOS** est une réponse aux besoins actuels des entreprises qui doivent s'adapter aux demandes d'un marché rapide, mouvant et exigeant.

Nos différents domaines d'interventions nous permettent de vous accompagner dans tout le cycle de vie de vos projets.

Conseil et interventions opérationnelles de seniors expérimentés, formations sur mesure, accompagnement d'équipes, hébergement de ressources.

## Une autre vision de l'accompagnement des entreprises



9, rue Anatole de la Forge  
75017 Paris

Mob. : +33 (0)6 09 86 32 46  
[www.arcos.fr](http://www.arcos.fr)

Etablissement de **MARSEILLE**  
3, rue FORTIA  
13001 Marseille  
Centre de formations  
et de conférences

certifie que l'organisme

## ARCOS SAS

N° SIREN:41488155700048

N° déclaration d'activité :11752951175

9, rue Anatole de la Forge 75017 Paris France

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par:

- Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 du relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle,
- Décret n° 2019-565 du 6 juin 2019 relatif au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences,
- Arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités d'audit associées au référentiel national mentionné à l'article D. 6316-1-1 du code du travail,
- Guide de lecture du Référentiel national qualité" publié sur le site du Ministère du Travail,
- Questions-Réponses publié sur le site du Ministère du Travail,
- Règlement d'usage de la marque française de garantie n°4704889 « Qualiopi » et sa charte d'usage publiés sur le site du Ministère du Travail ,
- Arrêté du 31 mai 2023 portant diverses mesures en matière de certification qualité des organismes de formation

Pour la ou les catégorie(s) d'action suivante(s) définies par le Code du Travail :

- L. 6313-1 – 1° : Actions de formation

Délivré le :**24 juin 2024**

Valable jusqu'au :**23 juin 2027**

(sous réserve de maintien de la conformité aux exigences applicables)

**Thomas Hennion** Directeur Opérationnel

La présence sur la liste publique des Organismes de Formation certifiés publiée par les autorités gouvernementales atteste de la validité du présent certificat. Cette dernière peut également être vérifiée directement auprès de SOCOTEC sur [qualiopi@socotec.com](mailto:qualiopi@socotec.com)



**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

**La certification qualité a été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :**  
**ACTION DE FORMATION**