


CAT	R 69	Compétences Comportementales	Création : 01/03/2017
		FORMATION - Analyser et intégrer les profils comportementaux dans des situations professionnelles	Comment - N3 - Version 1
		PI® R 69	

Objectifs pédagogiques :

- ✚ Mise en place, Utilisation, et Conduite des outils de profils Comportementaux et Cognitifs pour les Postes, les Individus et les Equipes
- ✚ **Certification PI® R 69 et inscription Base de Données PI (international)**
- ✚ Acquisition et développement des compétences dans: la conduite de réunion, la cohésion d'équipe, la stratégie de développement, le recrutement, la compréhension de ce qu'est vraiment le talent d'un individu et comment il peut se conjuguer à la stratégie de l'entreprise, la définition de postes, la gestion des hauts potentiels, la construction d'une équipe projet et l'alignement Stratégie-TALENT HUMAIN-Organisation & Process.

Niveau de formation :

- ✚ Le niveau de formation n'est pas référencé dans le cadre de l'Education Nationale et du RNCP. Il s'agit d'une formation dont la finalité est reconnue dans le cadre des conventions collectives.

Public et pré-requis :

- ✚ Aucun prérequis particulier
- ✚ Avoir 18 ans
- ✚ Bonne pratique du français et de la lecture
- ✚ Sens commun des inter-relations en milieu professionnel
- ✚ Groupe maxi : 12 stagiaires
- ✚ S'adresse à toutes fonction de RH, Management, Opérations, Recrutement et d'encadrement d'équipe, Equipes et Comités de Direction

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrements :

- ✚ Formateur certifié PI® R 69
 - ✚ Livrets Stagiaires PI® R 69 actualisés,
 - ✚ Diaporama de formation selon la procédure PI® R 69
 - ✚ Exercices de mise en situation dans le cadre PI® R 69
- Vidéo-projection, tableaux blancs, salles de formation de 36m² ou 50 m² selon groupe

Référent Technique PI® | **Joseph Machiah**

Formateur : **Joseph Machiah ou Catherine Pena ou Yves Djorno**

Suivi et évaluation des résultats :

- ✚ Recueil des attentes des stagiaires
- ✚ Tests blancs et exercices; QCM
- ✚ Webinars de suivi opérationnel
- ✚ Feuille de présence
- ✚ Questionnaire Satisfaction Stagiaire
- ✚ Attestation individualisée de formation remise en fin de session à chaque stagiaire, avec mention de la validation ou non des acquis
- ✚ Certificat PI® R 69

Dates et lieux : Vendome Création

61, rue La Boétie, 75008 Paris

Nb heures de formation : **14 Heures**

Dates : **20 au 21 juin 2017**

Horaires : **8h30 - 12h00 / 13h30 - 17h00**

Compétences visées : Adapter son mode de management, Conduire une équipe vers la performance; Exploiter des données analytiques; Aligner la stratégie de l'entreprises avec les composantes humaines.

Programme :

Le formateur se présente et présente ARCOS SAS et son Règlement intérieur, il définit les objectifs, recueille les attentes des stagiaires, et présente la formation et le test

1. **Formation théorique, en salle : 7 heures**
 - Introduction - Rôle et défis des Consultants en accompagnement du changement
 - Fondements des différents outils
 - Historique de PI
 - Mesure, gestion et prédiction des comportements professionnels
 - Combinaisons de Facteurs
 - Lecture des mesures PI, le soi, le concept de soi et la synthèse
 - Les Facteurs primaires et secondaires
 - La sémantique liée aux comportements
 - Comportements attendus par rapport à un poste

Se comprendre soi-même

2. **Exercices, études de cas et mise en situation, en salle 5 heures**
 - **Utilisation des outils**
Passation des grilles
Besoins et motivations
Analyse d'un profil
Fidélité, validité et pertinence des techniques d'évaluation
 - **Interprétation**
Adaptation à l'environnement professionnel
Analyse et gestion des conflits
Prise de décisions, Leadership, Délégation, Communication, Management
 - **Analyse des cartographies de groupe**
Construction des équipes, procédures et gouvernance
Développement stratégique de l'organisation et gestion des talents de chacun
 - **Intranet et outils web**
Business Center
Catalyst
Partage de meilleures pratiques et outils web
 - **Règles éthiques**
Partage de règles éthiques, de processus de mise en place et montée en puissance

3. **Tests théorique et pratique : 2 heures**
Mise en oeuvre d'un feed-back
Améliorations d'ordre organisationnel
Analyse d'une équipe projet

Validité Certificat : sans limite de date

NB : Pour les formations en Intra, dans les entreprises, prévoir une salle de formation offrant 3m² / stagiaire, en plus du matériel requis.

Le participant garde le bénéfice de ses passations personnelles chez ARCOS SAS.